

eCruitment:

Kosteneinsparungen durch intelligente Lösungen

PERSONAL  2003

3./4. Juni 2003

Messe Frankfurt, Halle 5.1

Dipl.-Psych. Heinke Steiner
Weinheimer Str. 68
D-68309 Mannheim
www.alpha-test.de

Situation in Unternehmen

Situation in Unternehmen

Hohe Rekrutierungskosten

- Viele Bewerber pro Stelle
- Manuelles Unterlagenscreening
- Interview
- Assessment Center
- Porto, Telefonkosten

Stellen bleiben unbesetzt

- Geringe Mobilität (v.a. bei Azubis)
- Dezentrale Datenspeicherung

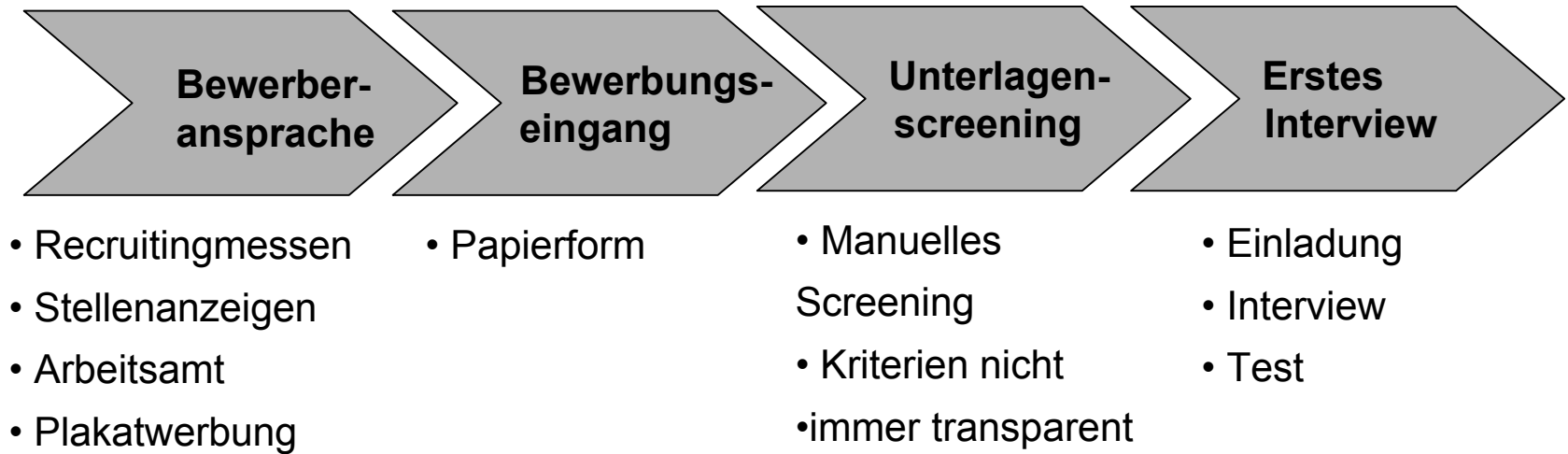
Maßnahmen

- Automatisierung
- Online-Bewerbung
- Preselection-Tool
- eAssessment
- Imagesteigerung
- Überzeugungsarbeit auch bei Eltern
- Zentrale Datenspeicherung
- Routing von Bewerbern

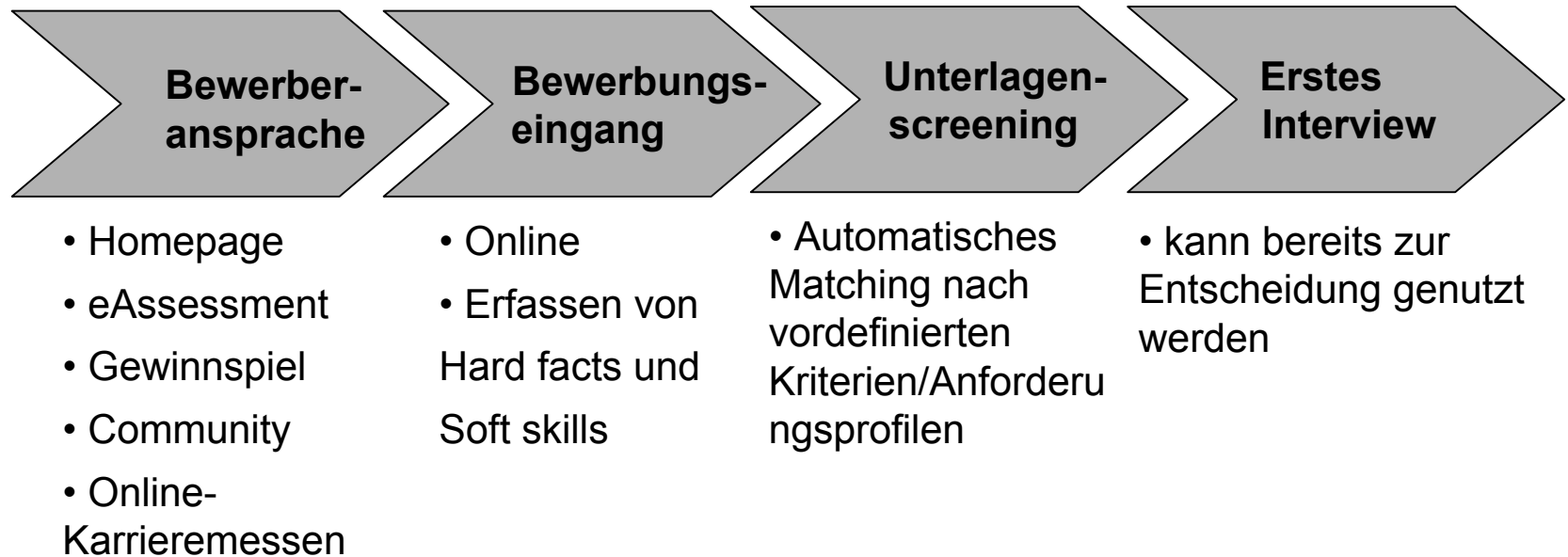
Ergebnis

- Direkte Kosteneinsparungen
- Verkürzung und Beschleunigung des Bewerbungsprozesses
- Indirekte Kosteneinsparungen
- Geringe Fluktuation
- Hohe Motivation/Produktivität
- Stellenbesetzung

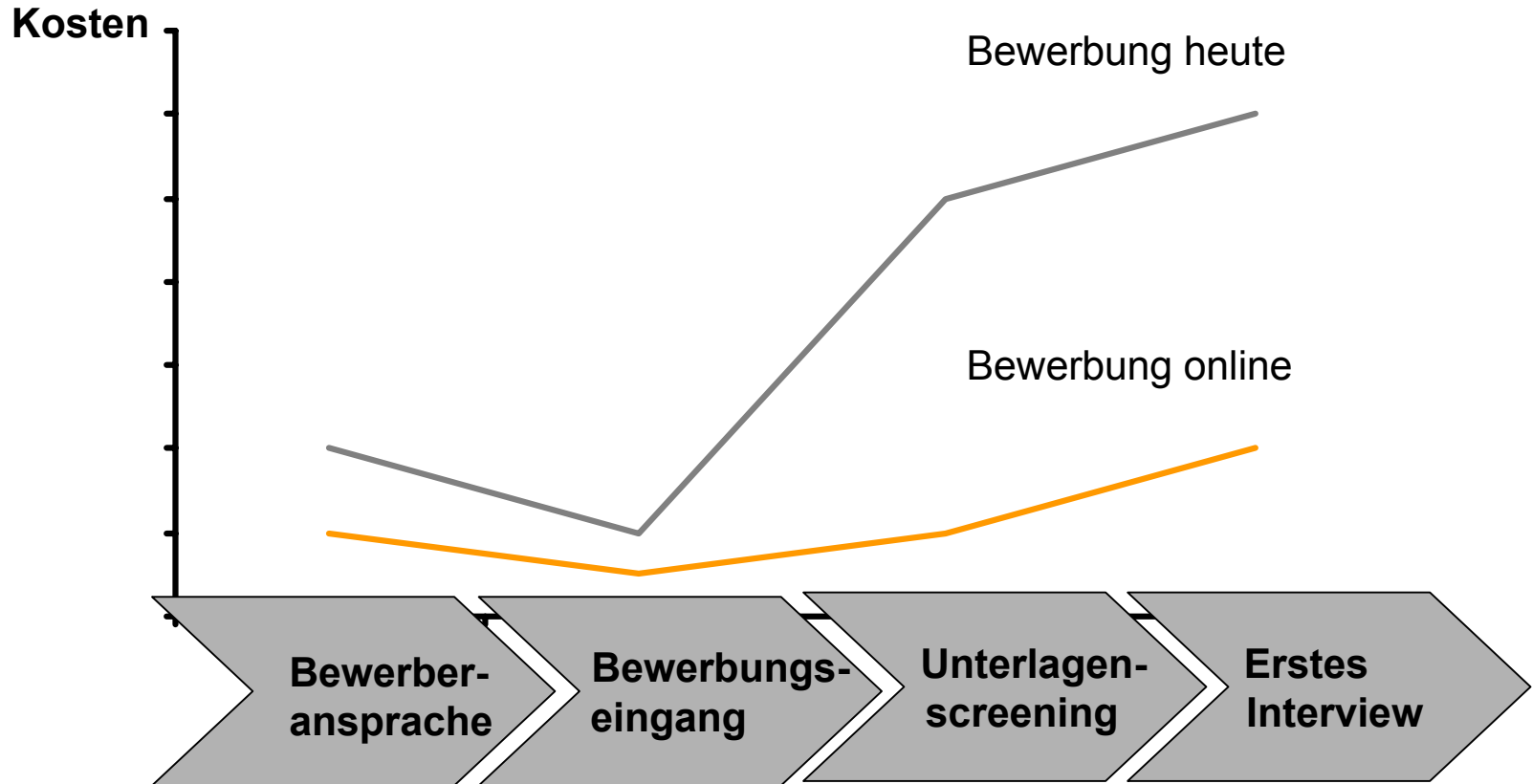
Recruitingprozess heute



eCrüitingprozess



Kosteneinsparungspotenzial



Kritische Erfolgsfaktoren

Ziel:

**Kostensparnis &
Schnelle und geeignete
Stellenbesetzung
durch eCruting**

**Anteil der
Online-Berwerbungen**

**Qualität der
Online-Preselection**

**Automatisierungsgrad
des Bewerberhandlings**

Kritische Erfolgsfaktoren!

Erfolgsfaktor: Online-Bewerbungen

Ziel:

Steigerung des Anteils der
Online-Bewerbungen

Einflussgrößen:

Motivation

Akzeptanz

Erreichbarkeit

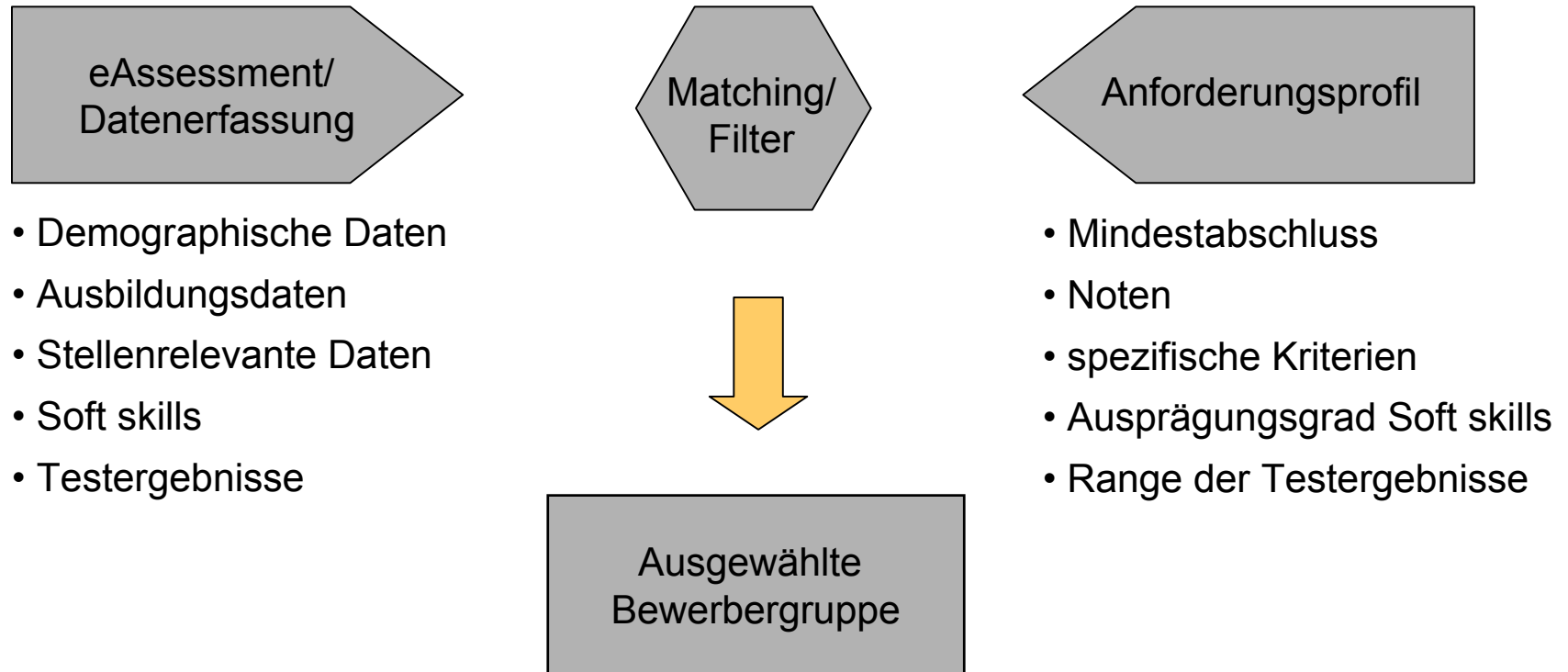
Massnahmen:

- Imagegewinn
- Aussicht auf eine Stelle
- Gewinnspiel

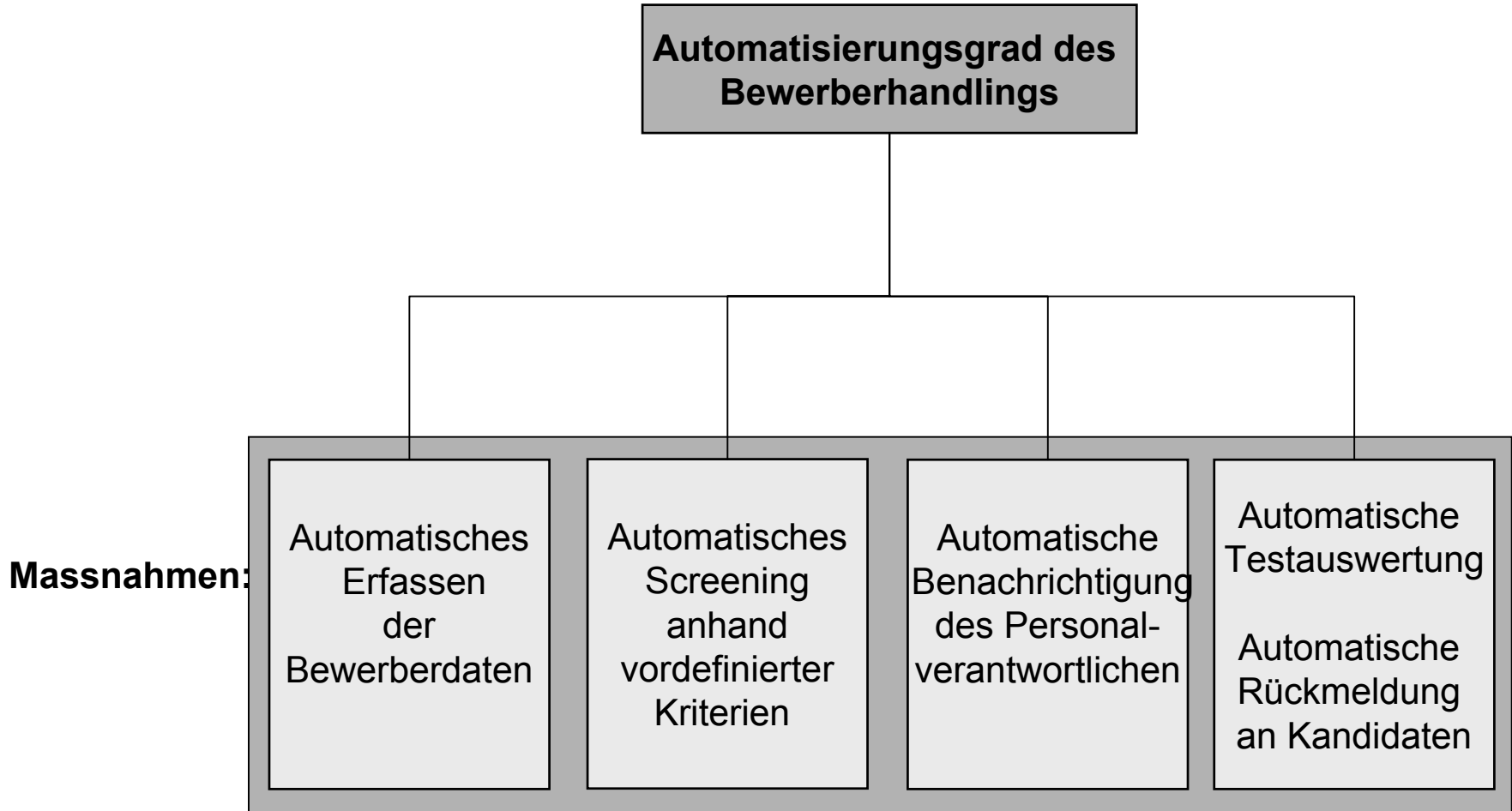
- Werbung
- Zeitschriften
- Plakate
- Events
- Community

- Privat
- Arbeitsamt (BIZ)
- Schule
- Uni

Erfolgsfaktor: Preselection



Erfolgsfaktor: Automatisierungsgrad



Recruitainer – Lösung von alpha-test

Recruitainer

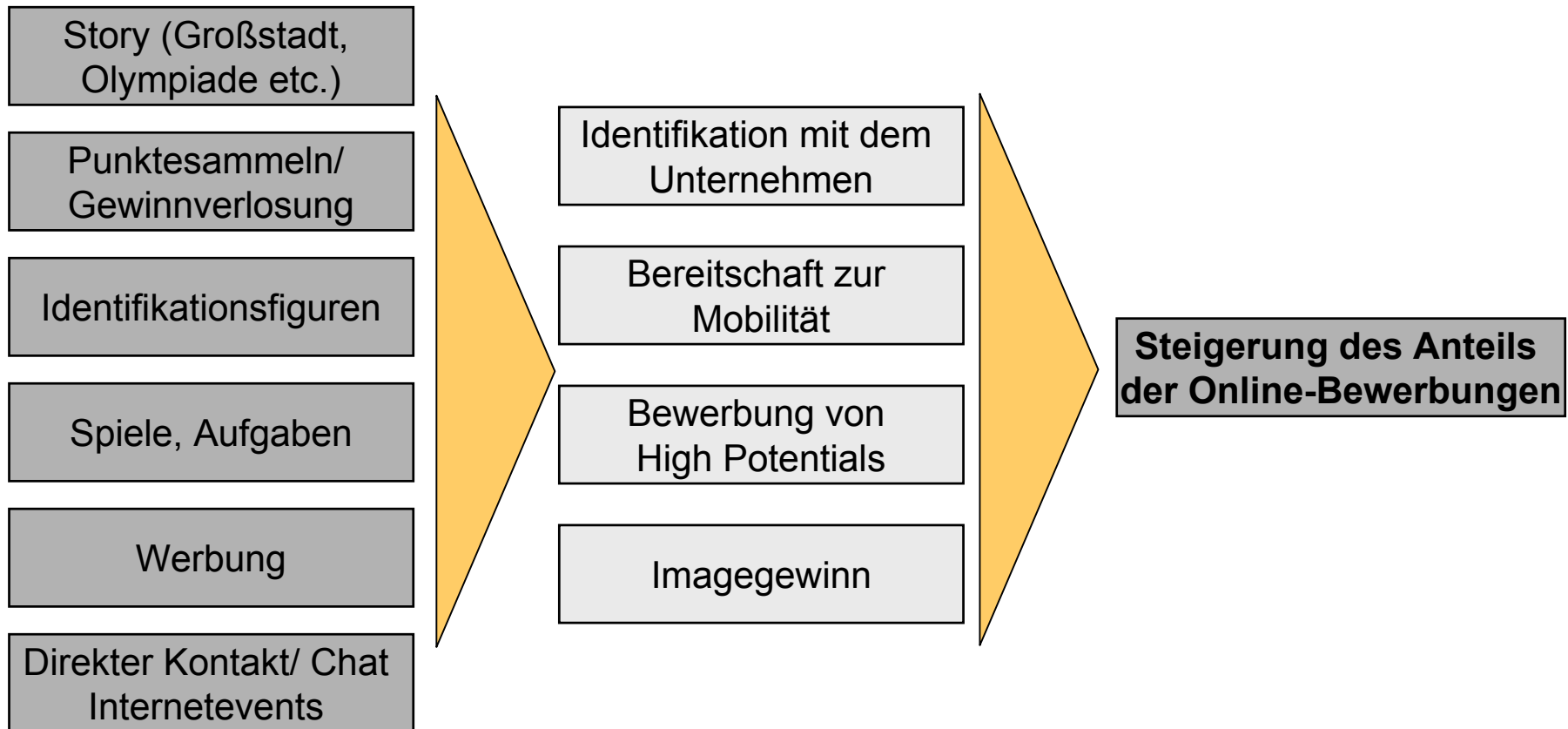
**Kostensparnis &
Schnelle und geeignete
Stellenbesetzung
durch eCruting**

**Anteil der
Online-Berwerbungen**

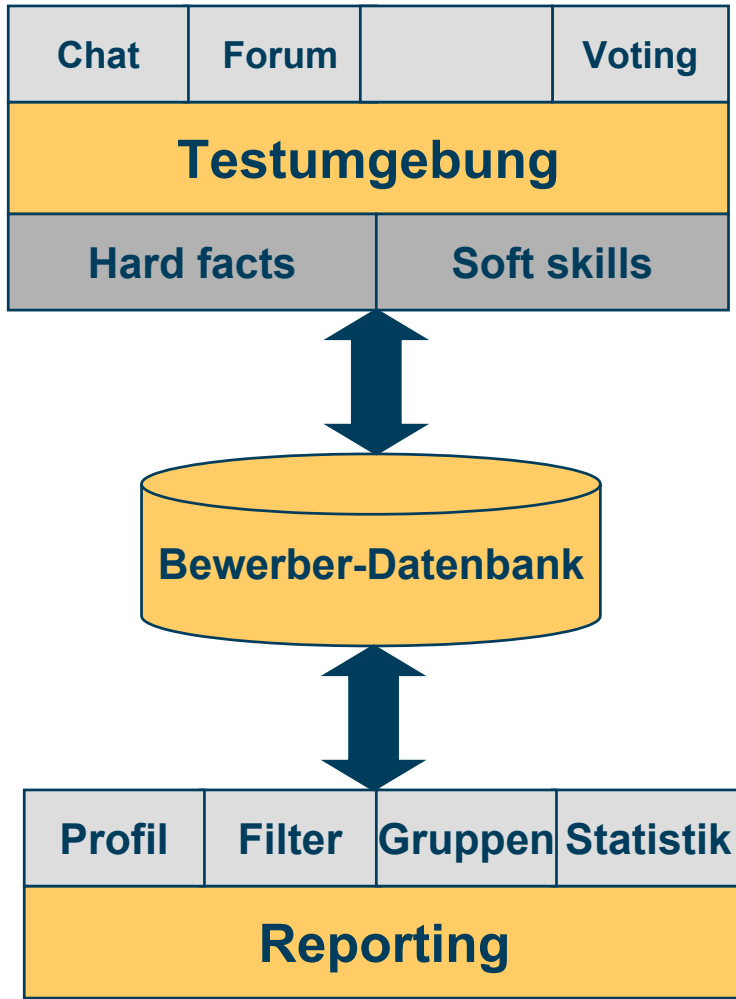
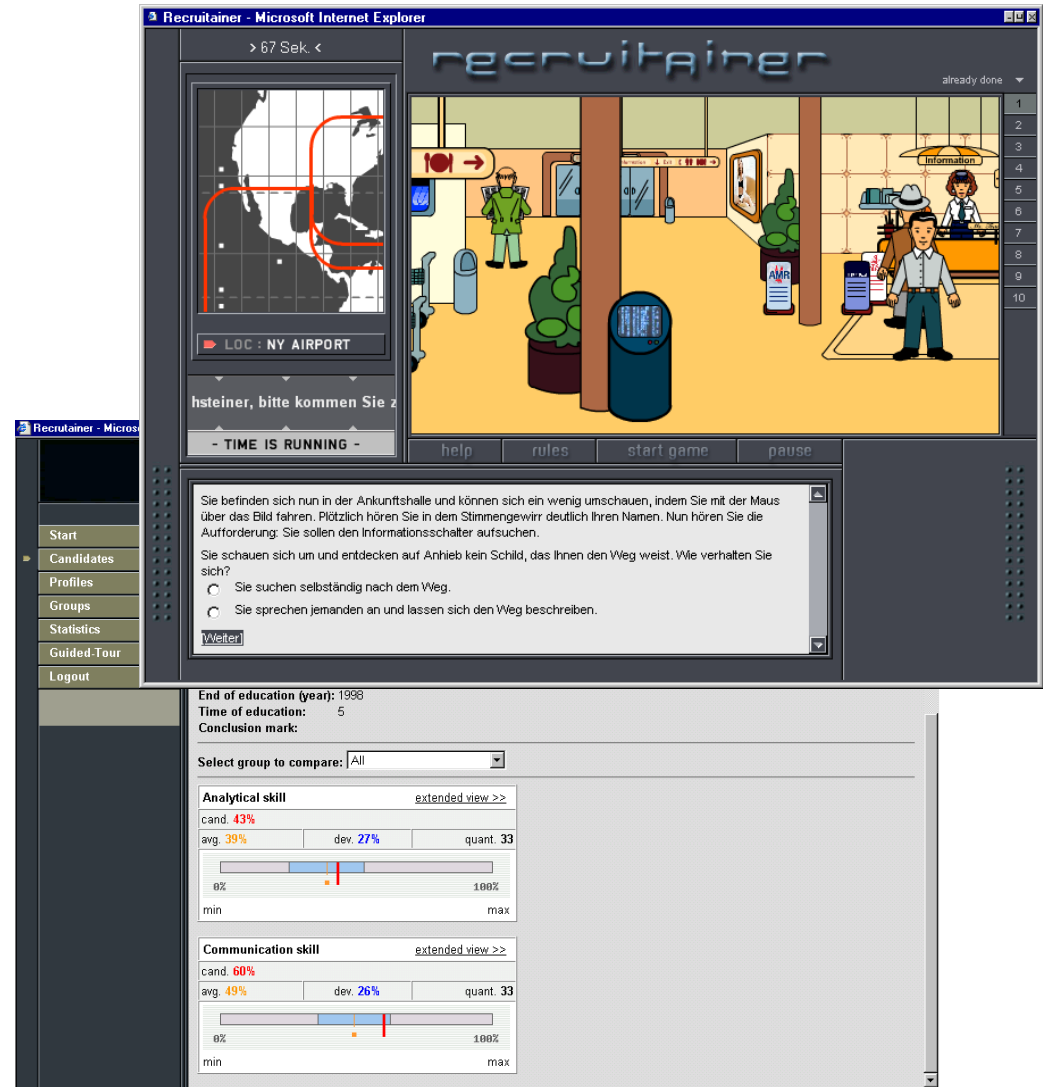
**Qualität der
Online-Preselection**

**Automatisierungsgrad
des Bewerberhandlings**

Recruiter - Personalmarketing



Recruitainer - eAssessment

Recruitainer - Microsoft Internet Explorer

> 67 Sek. <

recruitainer

already done

LOC : NY AIRPORT

hsteiner, bitte kommen Sie z

- TIME IS RUNNING -

help rules start game pause

Sie befinden sich nun in der Ankunftshalle und können sich ein wenig umschauen, indem Sie mit der Maus über das Bild fahren. Plötzlich hören Sie in dem Stimmengewirr deutlich Ihren Namen. Nun hören Sie die Aufforderung: Sie sollen den Informationsschalter aufsuchen. Sie schauen sich um und entdecken auf Anhieb kein Schild, das Ihnen den Weg weist. Wie verhalten Sie sich?

Sie suchen selbständig nach dem Weg.

Sie sprechen jemanden an und lassen sich den Weg beschreiben.

[Weiter]

End of education (year): 1998
 Time of education: 5
 Conclusion mark:

Select group to compare: All

Analytical skill [extended view >>](#)
 cand. 43%
 avg. 39% | dev. 27% | quant. 33
 0% | 100%
 min | max

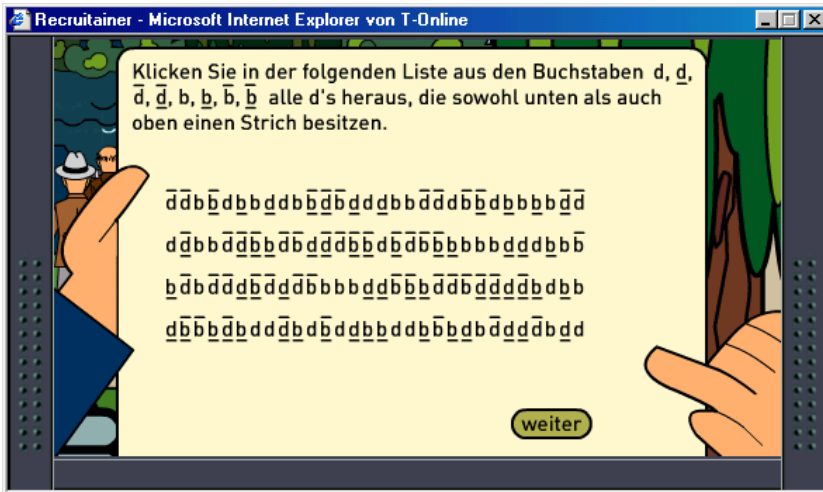
Communication skill [extended view >>](#)
 cand. 60%
 avg. 49% | dev. 26% | quant. 33
 0% | 100%
 min | max

Start
 Candidates
 Profiles
 Groups
 Statistics
 Guided-Tour
 Logout

Recruitainer – Soft skills

- erfasst: Leistungsmotivation, Konzentration, Stressresistenz, Entscheidungssicherheit, Kommunikationsverhalten, Kontaktfähigkeit, interne Kontrollüberzeugung, Analyseverhalten, Planungs- und Organisationsfähigkeit.
- integriert die Testverfahren in eine Rahmenhandlung mit Spielcharakter
- berücksichtigt die Anforderungen an Bewerber mit Hilfe spezieller Tests

Beispiel: Konzentration und Stressresistenz



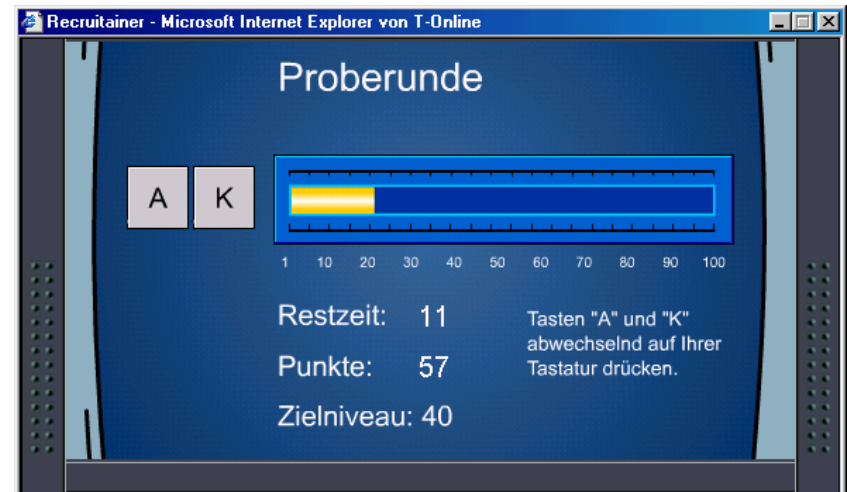
Recruitainer - Microsoft Internet Explorer von T-Online

Klicken Sie in der folgenden Liste aus den Buchstaben d, d, d, d, b, b, b, b alle d's heraus, die sowohl unten als auch oben einen Strich besitzen.

d d b b d b b d d b b d d d d b b d d d b b d d b b b b d d
d d b b d d b b d d d d b b d d b b b b b d d d b b b
b d b d d d b d d d b b b b d d d b b d d d d d b d b b
d b b b d b d d d b d d d b b d d d b b d d d d b d d

weiter

Leistungsmotivation



Recruitainer - Microsoft Internet Explorer von T-Online

Proberunde

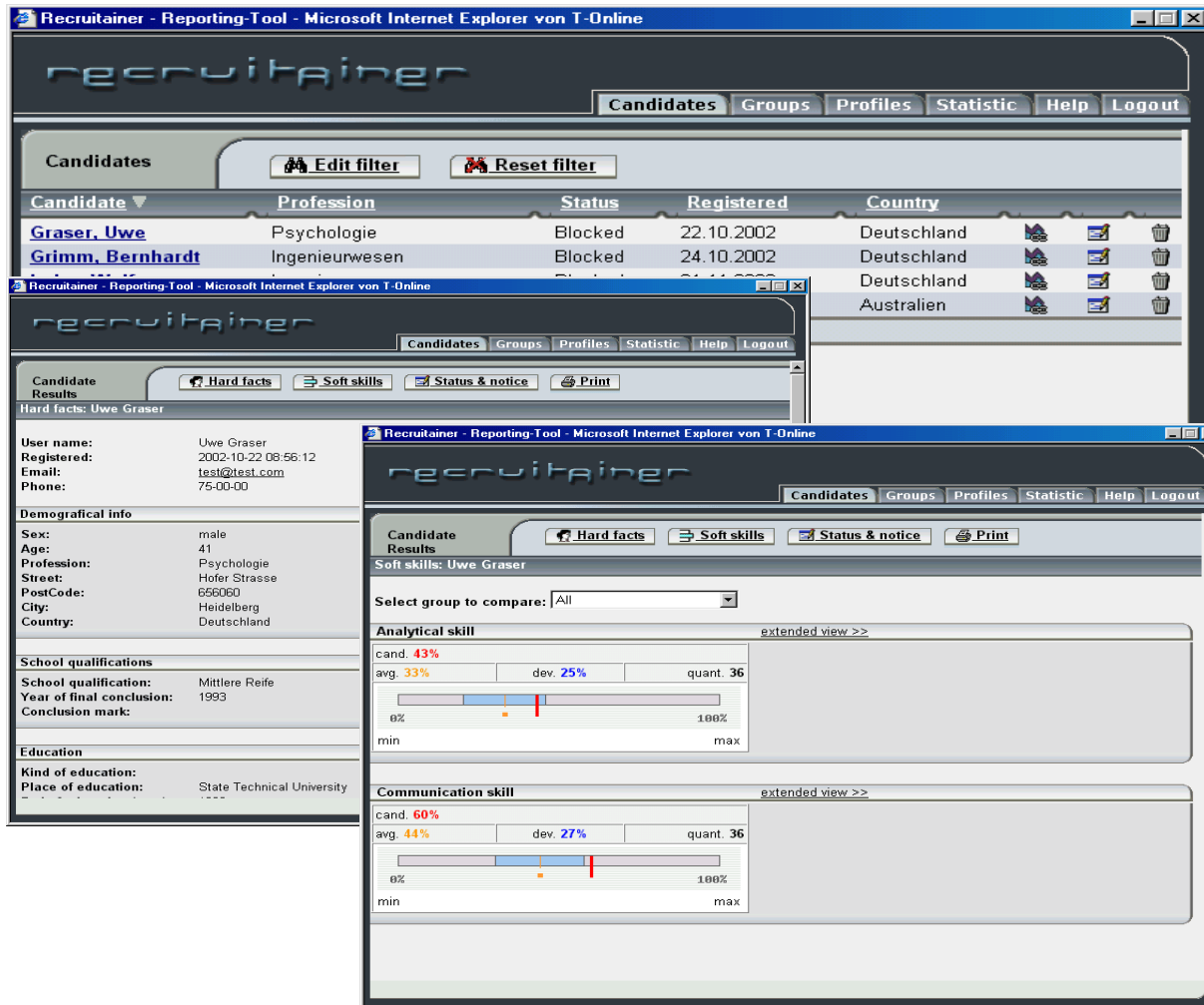
A K

1 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100

Restzeit: 11
Punkte: 57
Zielniveau: 40

Tasten "A" und "K" abwechselnd auf Ihrer Tastatur drücken.

Recruitainer - Reporting



The screenshot displays the Recruitainer Reporting Tool interface, which is used for managing and reporting on candidates. The interface is divided into several sections:

- Candidates List:** A table showing a list of candidates with columns for Candidate, Profession, Status, Registered, and Country. The table includes entries for Uwe Graser (Psychologie, Blocked, 22.10.2002, Deutschland) and Bernhard Grimm (Ingenieurwesen, Blocked, 24.10.2002, Deutschland).
- Candidate Results:** A section for viewing detailed results for a specific candidate, such as Uwe Graser. It includes a "Hard facts" section with personal information (User name, Registered date, Email, Phone) and a "Demographical info" section (Sex, Age, Profession, Street, PostCode, City, Country).
- Soft Skills:** A section for viewing soft skills results, including "Analytical skill" and "Communication skill". Each skill is represented by a horizontal bar chart showing the candidate's score (e.g., 43% for Analytical skill) compared to the average (33%), deviation (25%), and quantile (36%).

- Hard facts + Soft skills
- Skalendarstellung
- Referenzgruppen
- Kandidatenvergleich
- Bewerberfeedback

Recruitainer - Reporting

Recruitainer - Reporting-Tool - Microsoft Internet Explorer von T-Online

recruitainer

Candidates Groups Profiles Statistic Help Logout

Author:
Remark:

Hard facts

Sex:

Age: min: max:

Profession:

City:

Country:

School:

School mark:

Education Kind:

Education Time:

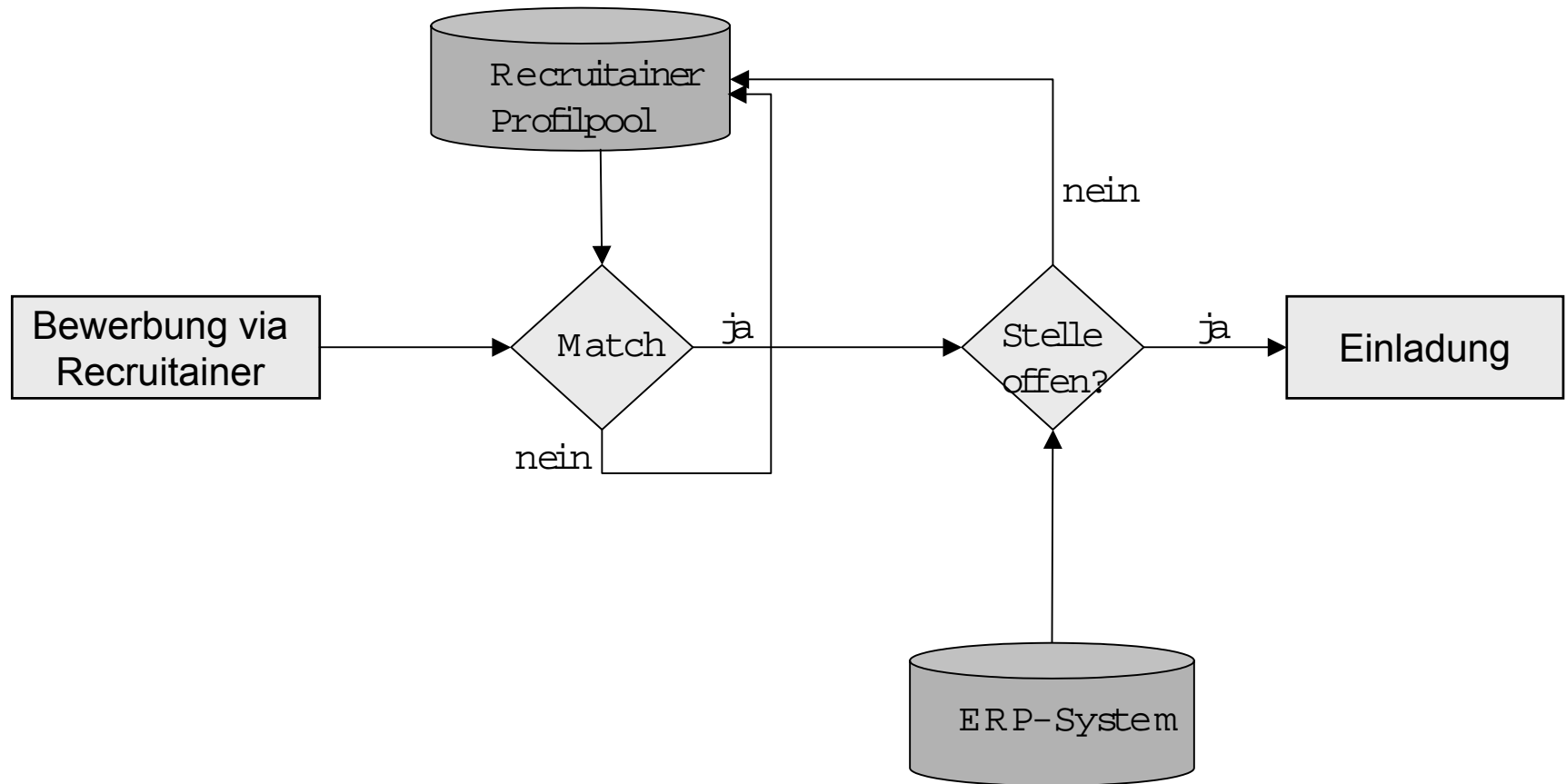
Education Mark:

Soft skills

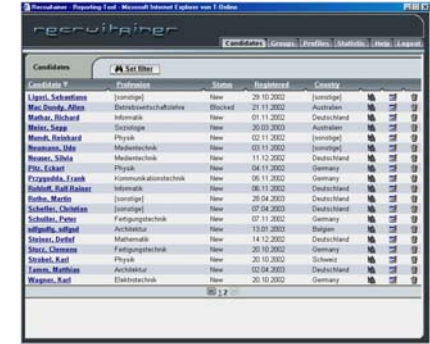
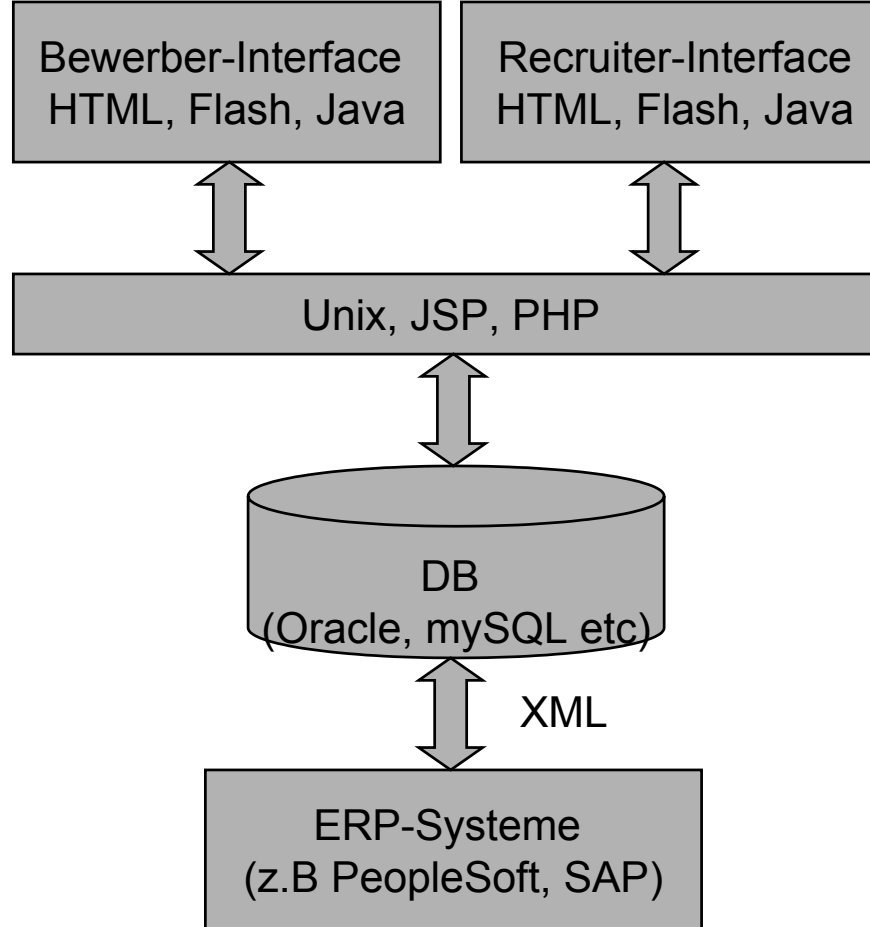
Analytical skill: min (0%): max (100%):

Communication skill: min (0%): max (100%):

Recruiter - Automatisierung



Recruiter - Technik



The screenshot shows a web browser window with the URL 'recruiter'. The main content area displays a table of candidates. The table has columns for 'Candidate', 'Status', 'Registration', and 'Country'. The data is as follows:

Candidate	Status	Registration	Country
Lipold, Sebastian	[on]	29.10.2002	[on]
Max, Dorely, Allen	[off]	21.11.2002	Australia
Marler, Richard	[on]	01.11.2002	Deutschland
Moore, Steve	[on]	20.03.2002	Australien
Morik, Richard	[on]	02.11.2002	[on]
Neumann, Mike	[on]	03.10.2002	[on]
Neuman, Shula	[on]	11.12.2002	Deutschland
Phu, Ekant	[on]	04.11.2002	Germany
Pfropfenke, Frank	[on]	05.11.2002	Germany
Rahmet, Karl Albert	[on]	06.11.2002	Deutschland
Roth, Marco	[on]	28.04.2002	Deutschland
Scheller, Christian	[on]	07.06.2002	Deutschland
Scheller, Peter	[on]	07.11.2002	Germany
Steffens, Volker	[on]	13.01.2002	Belgien
Storck, Detlef	[on]	14.12.2002	Deutschland
Storz, Clausen	[on]	20.10.2002	Germany
Stroh, Karl	[on]	20.10.2002	Schweden
Lehmann, Frank	[on]	02.04.2002	Deutschland
Weggen, Karl	[on]	20.10.2002	Germany

Recruitainer - Erweiterungen

Chat

Video

Pinboard

Forum

Newsletter

Recruitainer Kernsystem

Status-
management

Mehr-
sprachigkeit

Import/
Export

Automatisches
Matching

Dokumenten-
management

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!



Kontaktieren Sie uns, wenn Sie mehr über das Thema „eAssessment“ und unsere Lösungen wissen wollen!

alpha-test GmbH
Weinheimer Str. 68
68309 Mannheim
www.alpha-test.de
kontakt@alpha-test.de
Tel.: 0621/7245641
Fax: 0621/7277779