

# eCruitment:

Kosteneinsparungen durch intelligente Lösungen

PERSONAL  2003

*3./4. Juni 2003*

*Messe Frankfurt, Halle 5.1*

Dipl.-Psych. Heinke Steiner  
Weinheimer Str. 68  
D-68309 Mannheim  
[www.alpha-test.de](http://www.alpha-test.de)

# Situation in Unternehmen

## Situation in Unternehmen

### Hohe Rekrutierungskosten

- Viele Bewerber pro Stelle
- Manuelles Unterlagenscreening
- Interview
- Assessment Center
- Porto, Telefonkosten

### Stellen bleiben unbesetzt

- Geringe Mobilität (v.a. bei Azubis)
- Dezentrale Datenspeicherung

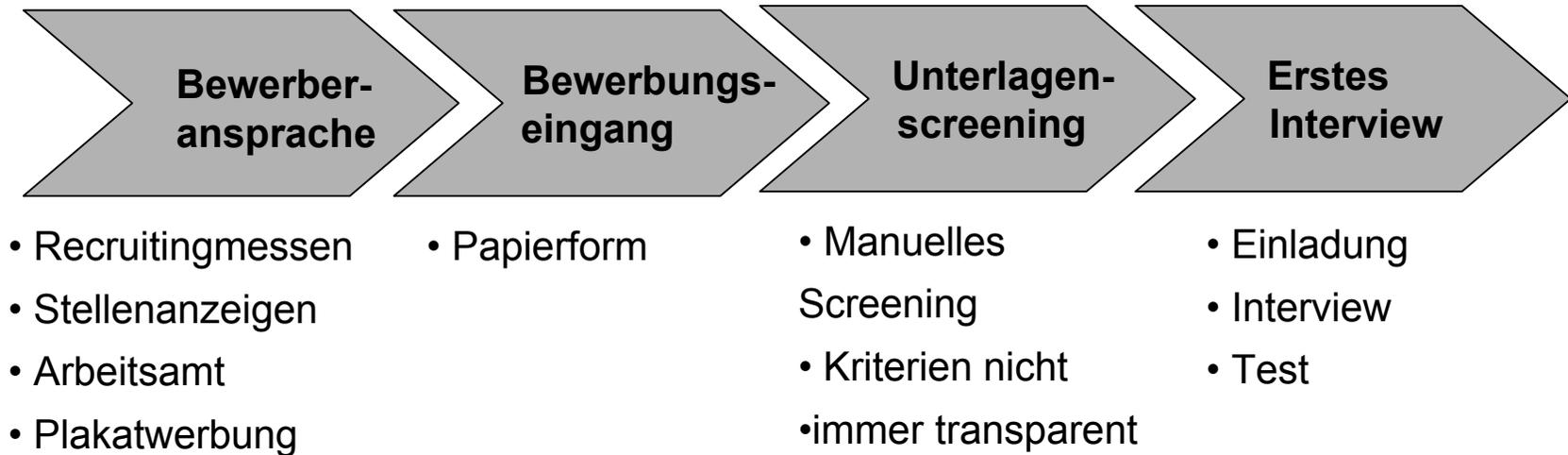
## Maßnahmen

- Automatisierung
- Online-Bewerbung
- Preselection-Tool
- eAssessment
- Imagesteigerung
- Überzeugungsarbeit auch bei Eltern
- Zentrale Datenspeicherung
- Routing von Bewerbern

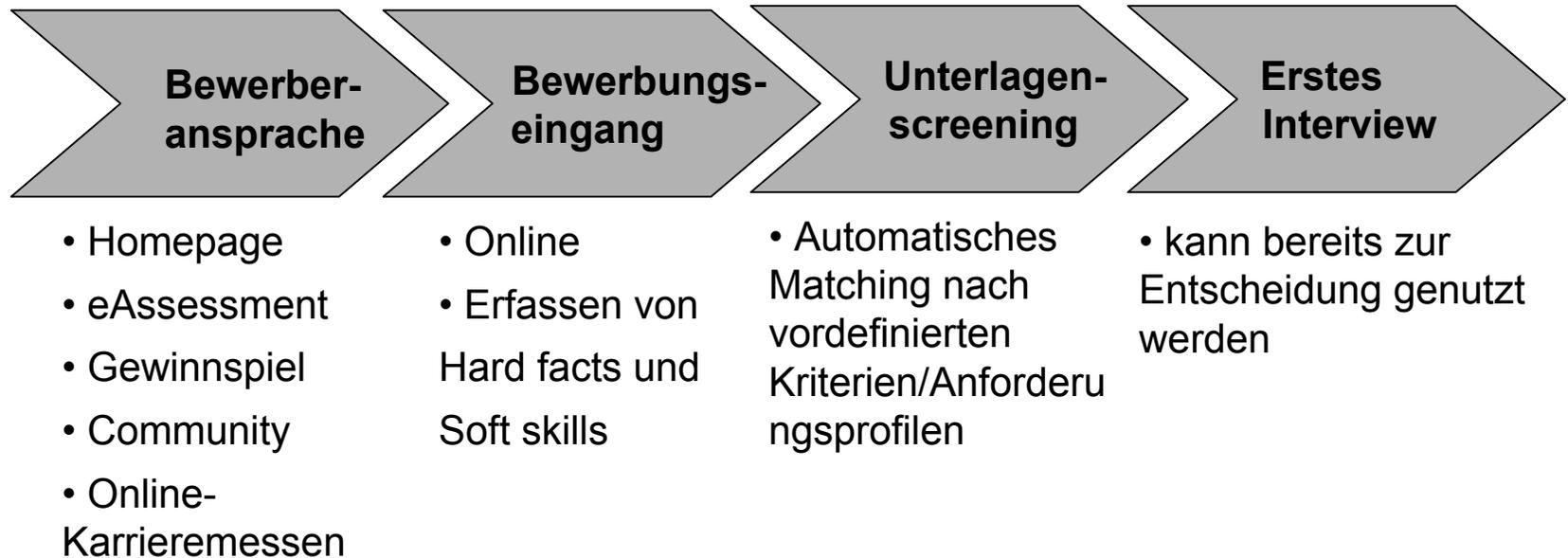
## Ergebnis

- Direkte Kosteneinsparungen
- Verkürzung und Beschleunigung des Bewerbungsprozesses
- Indirekte Kosteneinsparungen
- Geringe Fluktuation
- Hohe Motivation/Produktivität
- Stellenbesetzung

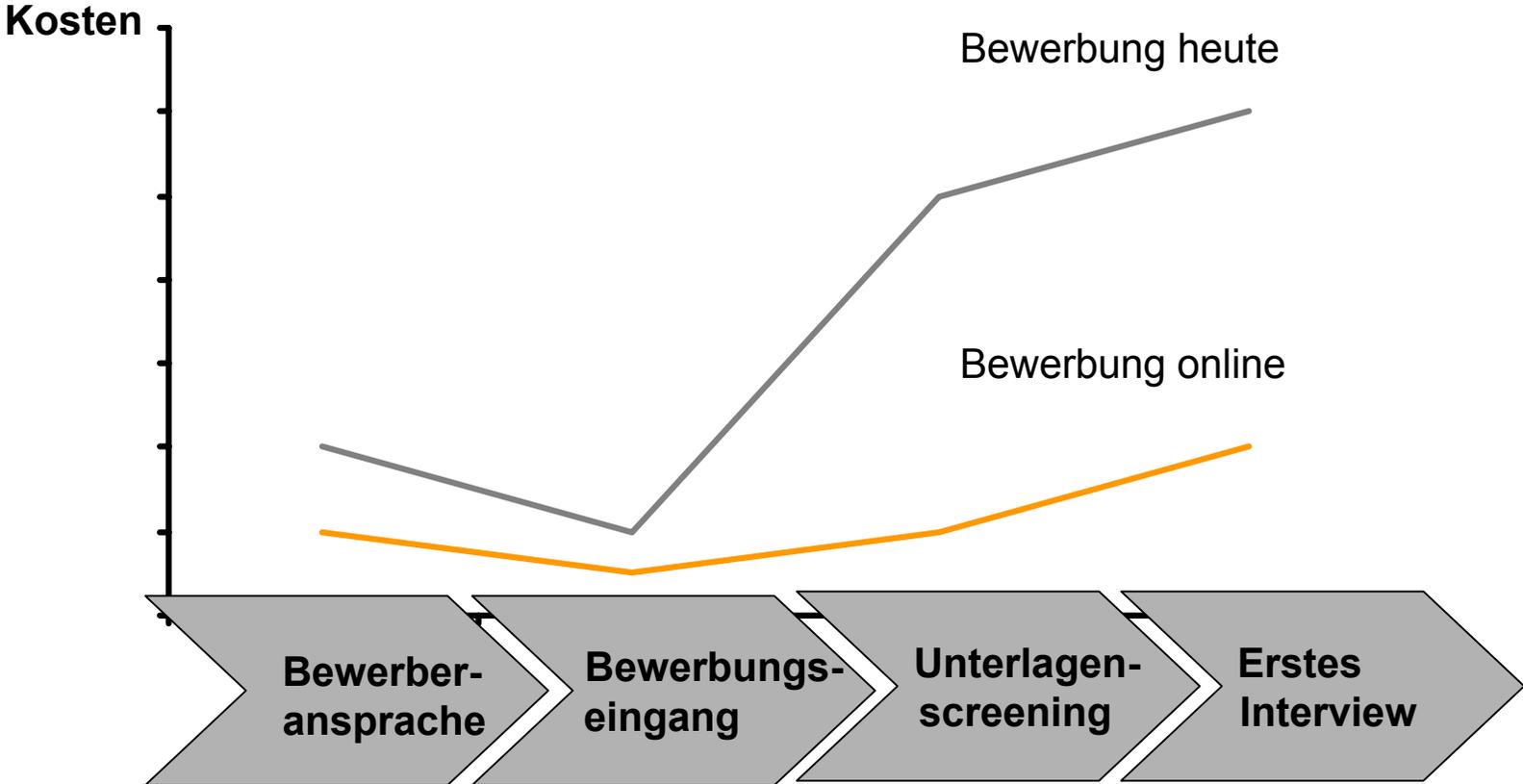
# Recruitingprozess heute



# eCrüitingprozess



# Kosteneinsparungspotenzial



# Kritische Erfolgsfaktoren

Ziel:

**Kostensparnis &  
Schnelle und geeignete  
Stellenbesetzung  
durch eCruting**

**Anteil der  
Online-Berwerbungen**

**Qualität der  
Online-Preselection**

**Automatisierungsgrad  
des Bewerberhandlings**

**Kritische Erfolgsfaktoren!**

# Erfolgsfaktor: Online-Bewerbungen

**Ziel:**

Steigerung des Anteils der  
Online-Bewerbungen

**Einflussgrößen:**

Motivation

Akzeptanz

Erreichbarkeit

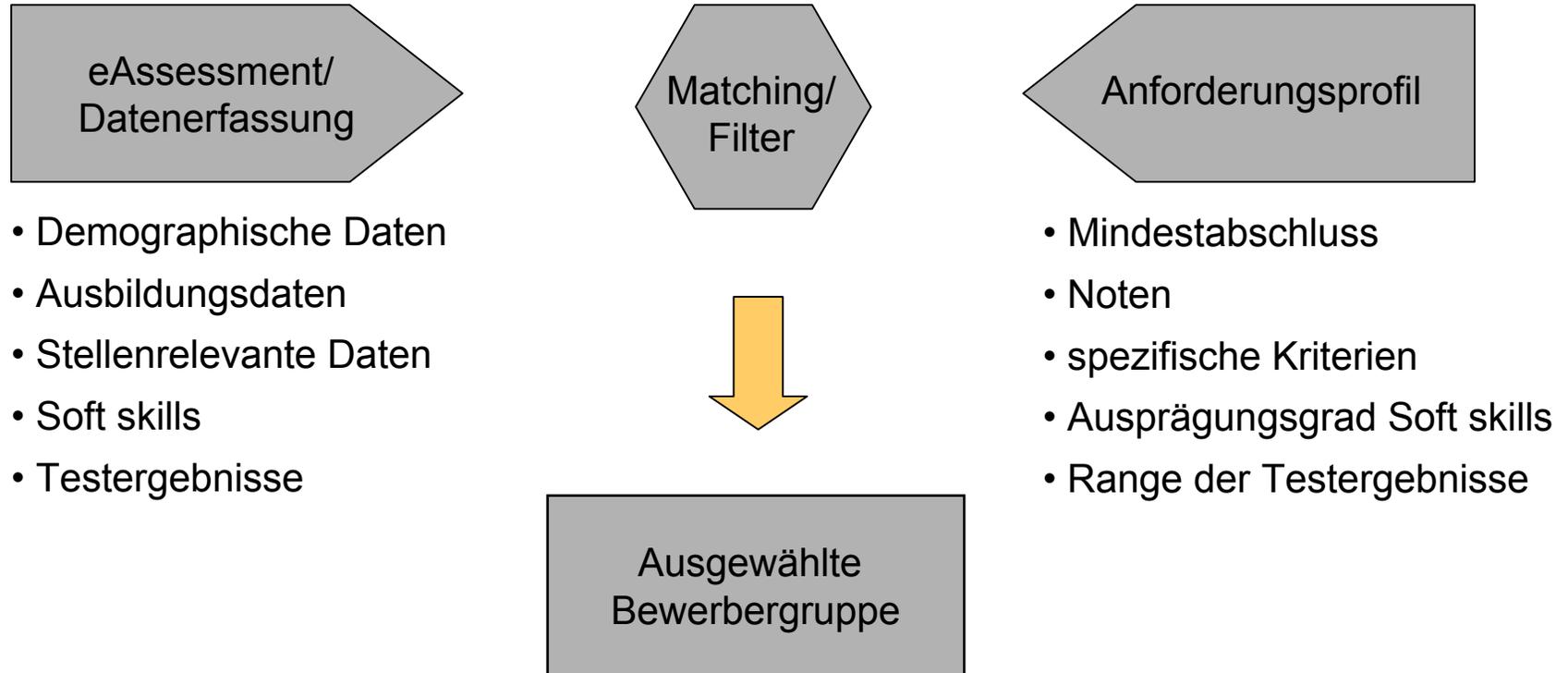
**Massnahmen:**

- Imagegewinn
- Aussicht auf eine Stelle
- Gewinnspiel

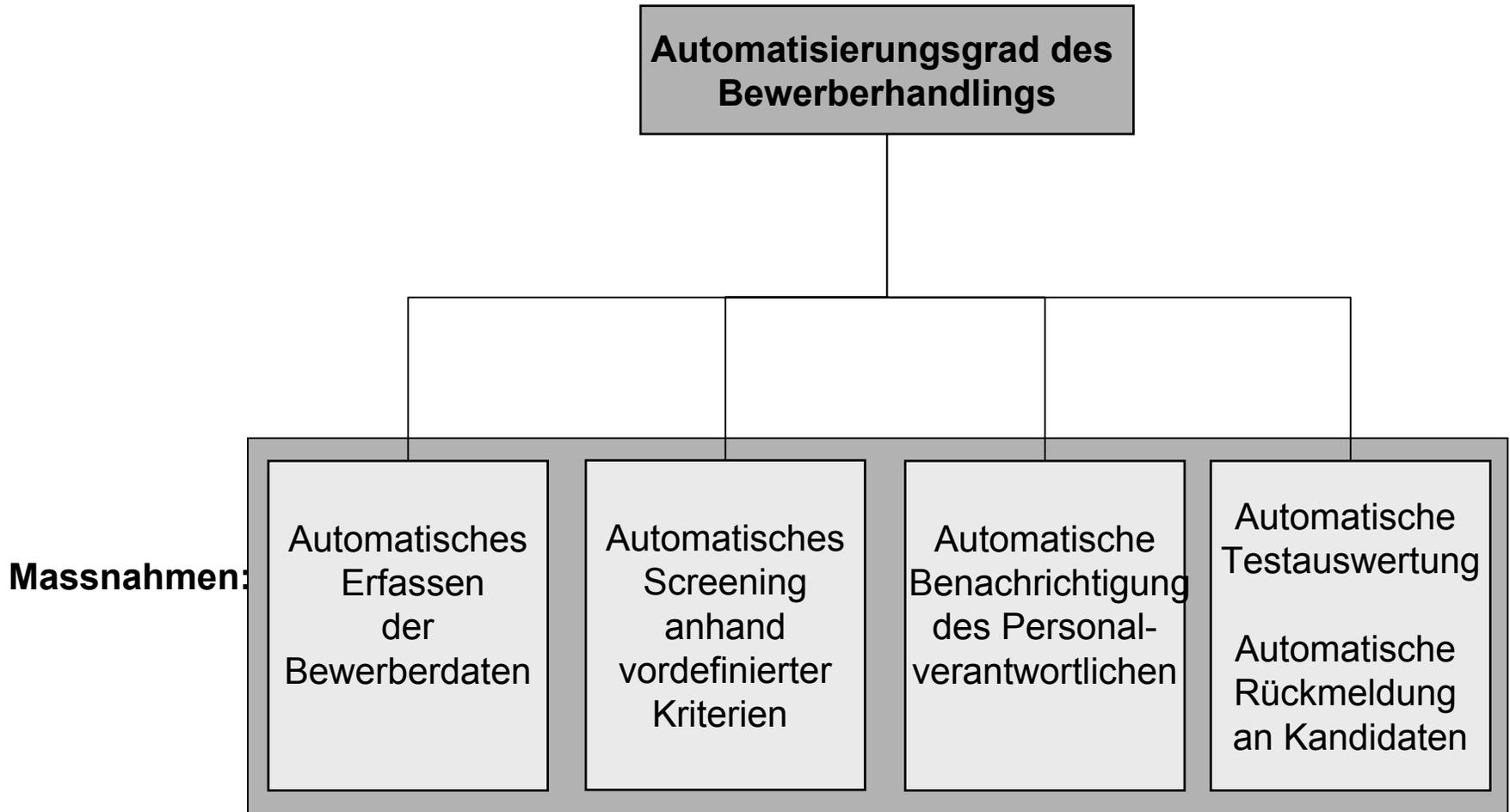
- Werbung
- Zeitschriften
- Plakate
- Events
- Community

- Privat
- Arbeitsamt (BIZ)
- Schule
- Uni

# Erfolgsfaktor: Preselection



# Erfolgsfaktor: Automatisierungsgrad



# Recruitainer – Lösung von alpha-test

**Recruitainer**

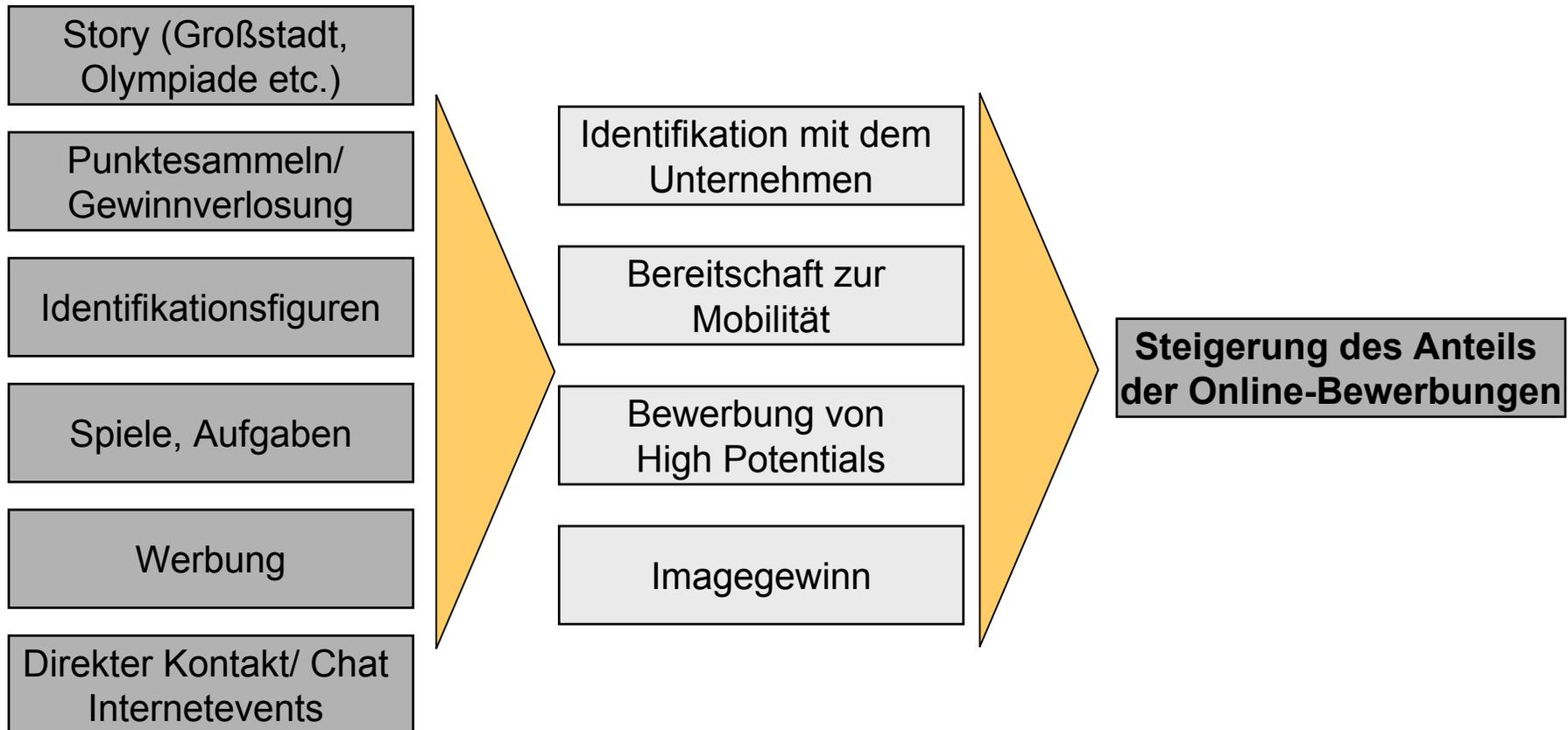
**Kostensparnis &  
Schnelle und geeignete  
Stellenbesetzung  
durch eCruting**

**Anteil der  
Online-Berwerbungen**

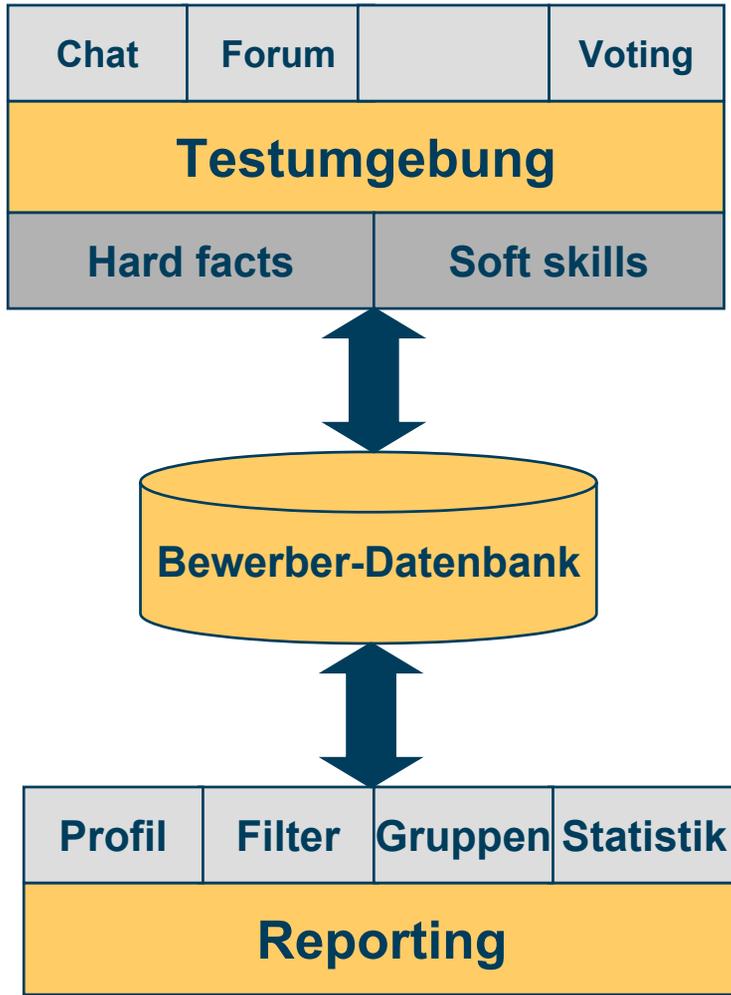
**Qualität der  
Online-Preselection**

**Automatisierungsgrad  
des Bewerberhandlings**

# Recruiter - Personalmarketing



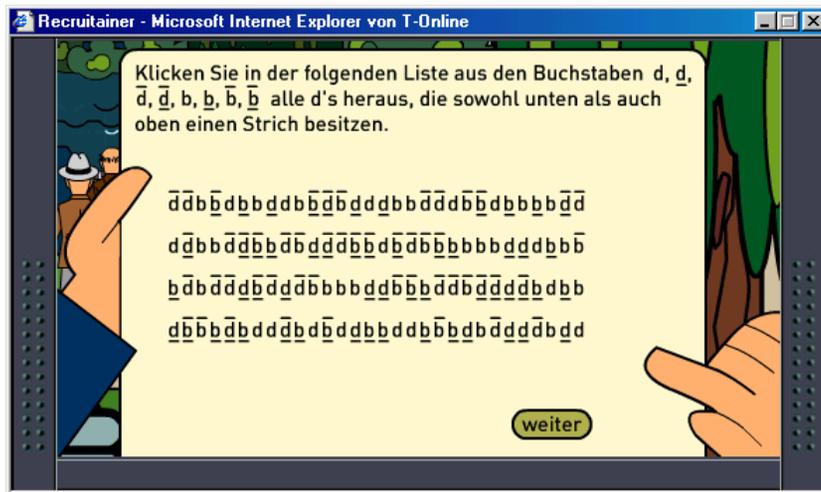
# Recruitainer - eAssessment



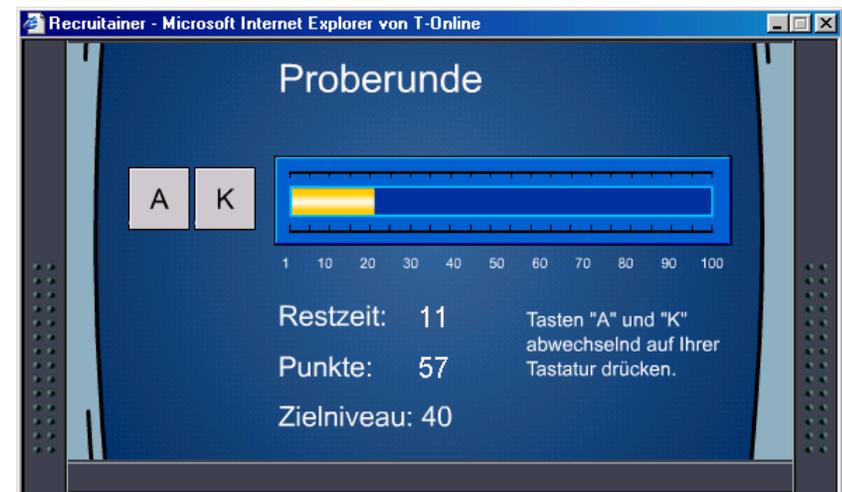
# Recruitainer – Soft skills

- erfasst: Leistungsmotivation, Konzentration, Stressresistenz, Entscheidungssicherheit, Kommunikationsverhalten, Kontaktfähigkeit, interne Kontrollüberzeugung, Analyseverhalten, Planungs- und Organisationsfähigkeit.
- integriert die Testverfahren in eine Rahmenhandlung mit Spielcharakter
- berücksichtigt die Anforderungen an Bewerber mit Hilfe spezieller Tests

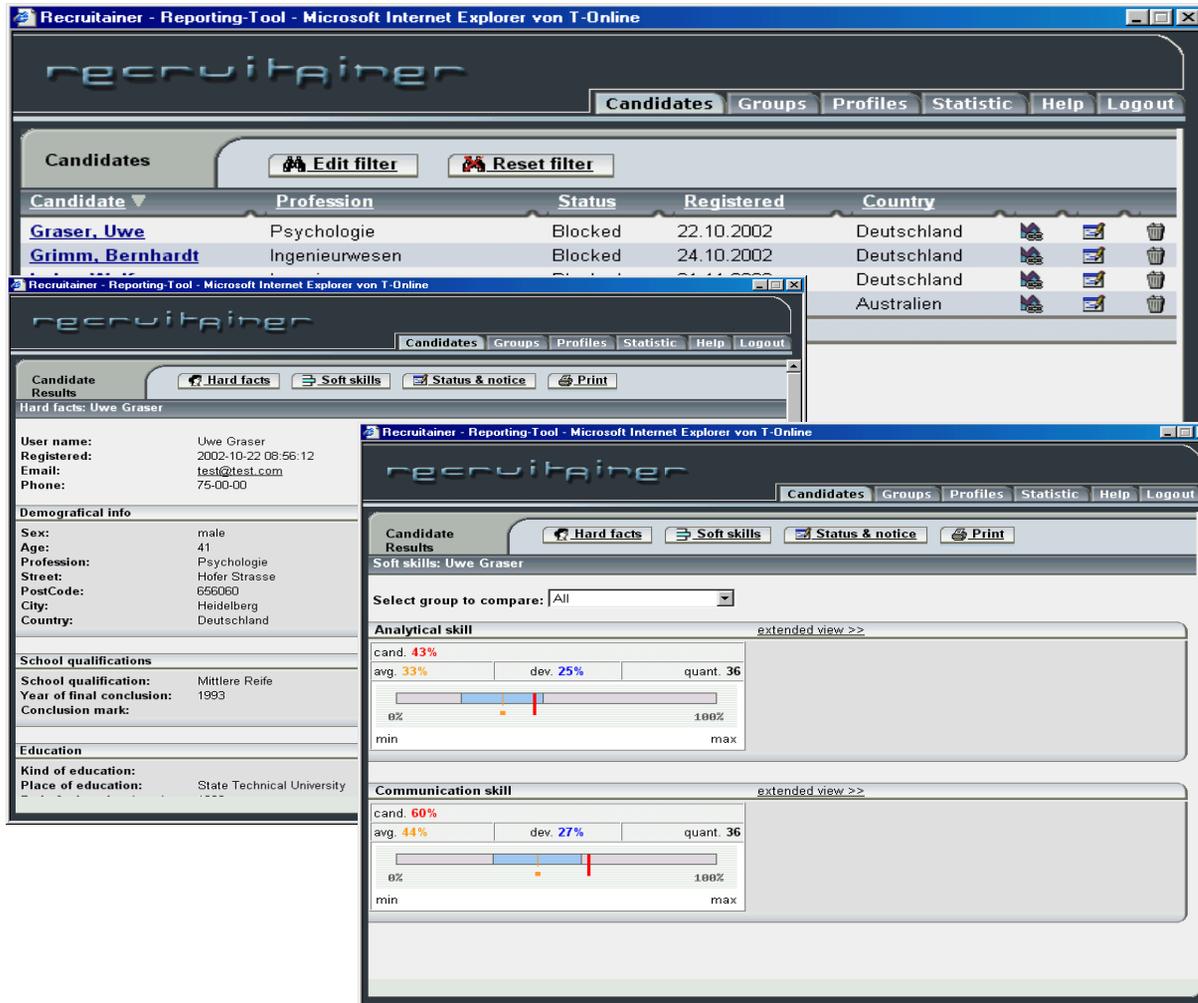
## Beispiel: Konzentration und Stressresistenz



## Leistungsmotivation



# Recruitainer - Reporting



The screenshot displays the Recruitainer Reporting Tool interface, showing a list of candidates and detailed reports for Uwe Graser.

**Candidates List:**

Candidate	Profession	Status	Registered	Country
<a href="#">Graser, Uwe</a>	Psychologie	Blocked	22.10.2002	Deutschland
<a href="#">Grimm, Bernhard</a>	Ingenieurwesen	Blocked	24.10.2002	Deutschland
				Deutschland
				Australien

**Candidate Report for Uwe Graser:**

**User name:** Uwe Graser  
**Registered:** 2002-10-22 08:56:12  
**Email:** test@test.com  
**Phone:** 75-00-00

**Demographical info**

**Sex:** male  
**Age:** 41  
**Profession:** Psychologie  
**Street:** Hofer Strasse  
**PostCode:** 656060  
**City:** Heidelberg  
**Country:** Deutschland

**School qualifications**

**School qualification:** Mittlere Reife  
**Year of final conclusion:** 1993  
**Conclusion mark:**

**Education**

**Kind of education:**  
**Place of education:** State Technical University

**Soft skills: Uwe Graser**

Select group to compare: All

**Analytical skill** extended view >>

cand. 43%  
avg. 33% dev. 25% quant. 36  
0% 100%  
min max

**Communication skill** extended view >>

cand. 60%  
avg. 44% dev. 27% quant. 36  
0% 100%  
min max

- Hard facts + Soft skills
- Skalendarstellung
- Referenzgruppen
- Kandidatenvergleich
- Bewerberfeedback

# Recruitainer - Reporting

Recruitainer - Reporting-Tool - Microsoft Internet Explorer von T-Online

**recruitainer**

Candidates Groups Profiles Statistic Help Logout

Author:   
Remark:

**Hard facts**

Sex:

Age: min:  max:

Profession:

City:

Country:

School:

School mark:

Education Kind:

Education Time:

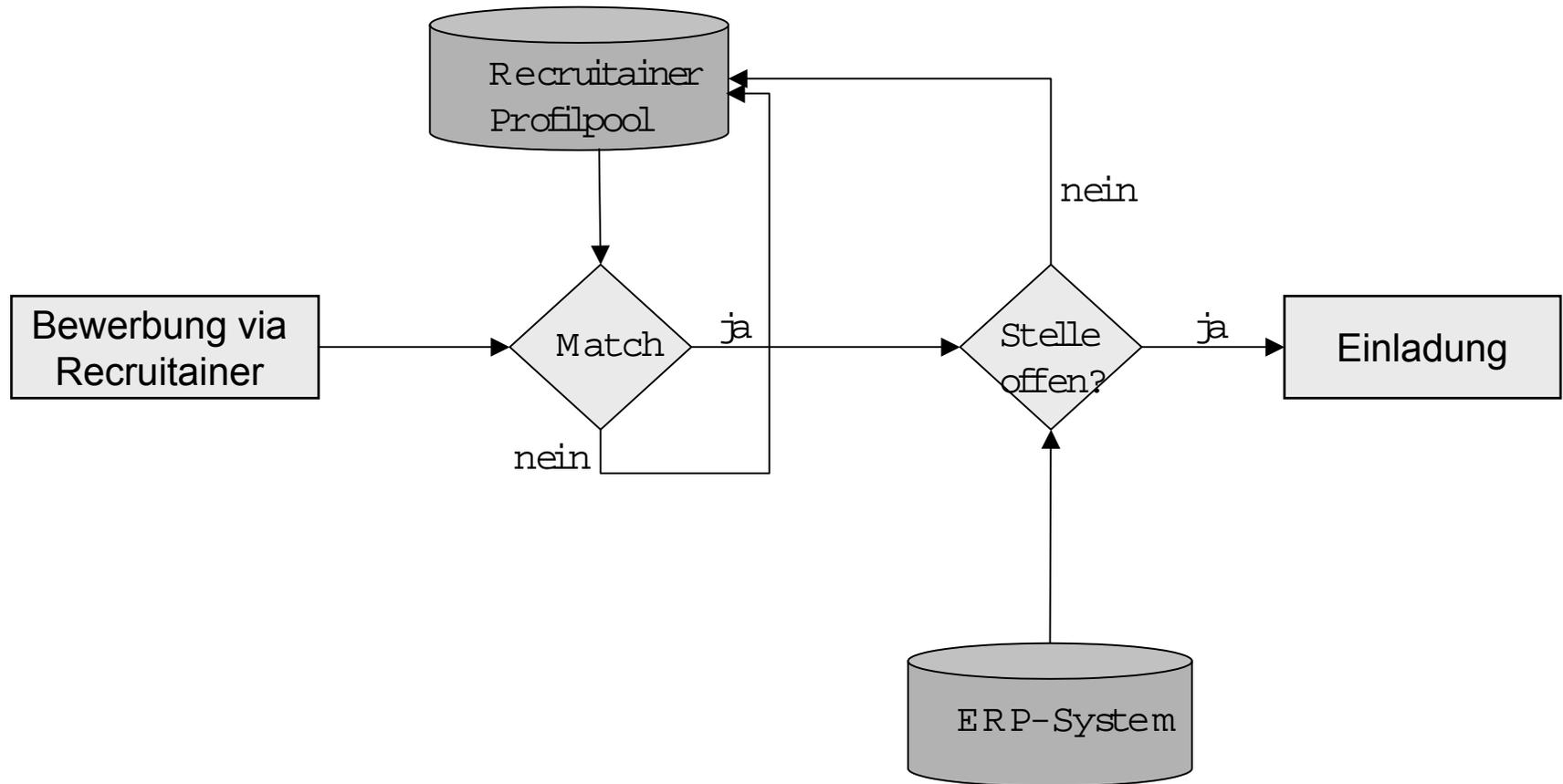
Education Mark:

**Soft skills**

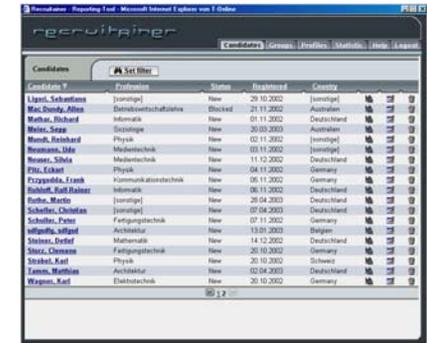
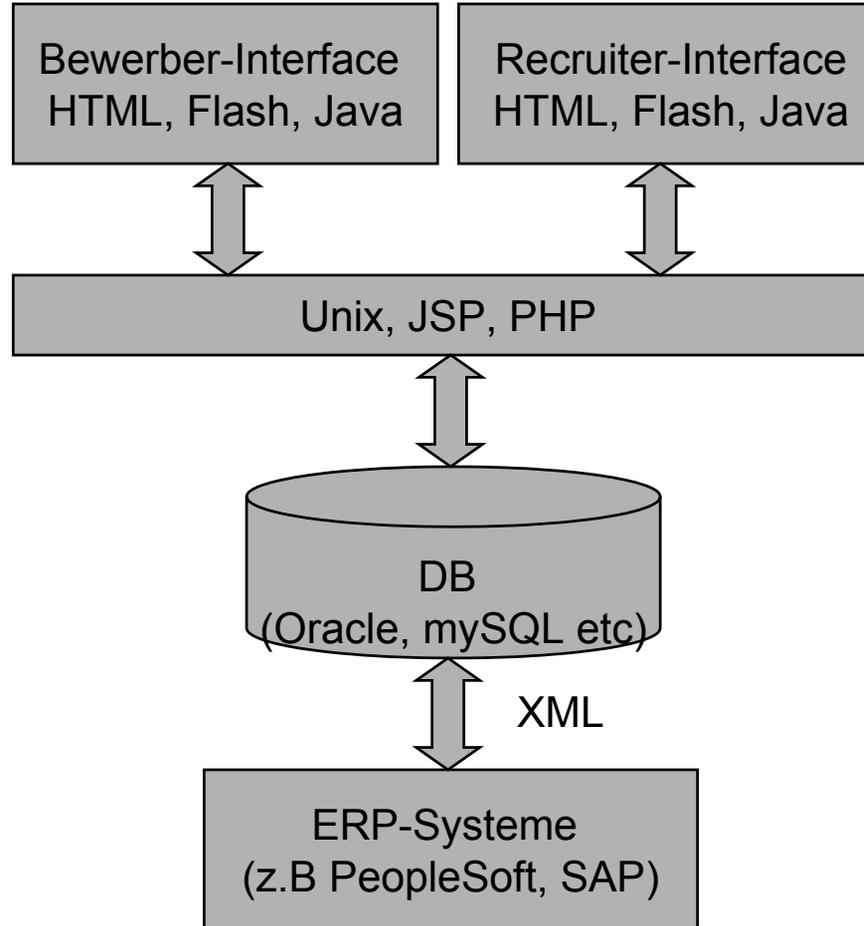
Analytical skill: min (0%):  max (100%):

Communication skill: min (0%):  max (100%):

# Recruiter - Automatisierung



# Recruiter - Technik



# Recruitainer - Erweiterungen

Chat

Video

Pinboard

Forum

Newsletter

## Recruitainer Kernsystem

Status-  
management

Mehr-  
sprachigkeit

Import/  
Export

Automatisches  
Matching

Dokumenten-  
management

# Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!



**Kontaktieren Sie uns, wenn Sie mehr über das Thema „eAssessment“ und unsere Lösungen wissen wollen!**

**alpha-test GmbH**  
**Weinheimer Str. 68**  
**68309 Mannheim**  
[www.alpha-test.de](http://www.alpha-test.de)  
[kontakt@alpha-test.de](mailto:kontakt@alpha-test.de)  
**Tel.: 0621/7245641**  
**Fax: 0621/7277779**